



Société des Hydrocarbures du Tchad الشركة التشارية للمحروقات

RAPPORT DE TRANSFERT DES COMPETENCES

Introduction

Ce rapport présente une analyse du détachement des ingénieurs de la **Société des Hydrocarbures du Tchad (SHT)** auprès de ses partenaires stratégiques. Ce mécanisme est essentiel pour le transfert de compétences et le suivi des intérêts de l'État dans les consortiums pétroliers.

1. Objectifs Stratégiques du Détachement

Le détachement des ingénieurs s'inscrit dans le cadre des **Accords d'Association** et des **Contrats de Partage de Production (CPP)**. Il vise les objectifs suivants :

- **La Montée en compétences** : Permettre aux cadres tchadiens d'acquérir une expertise opérationnelle de pointe.
- **L'Audit et Surveillance** : Assurer une présence directe au sein des opérations pour vérifier la conformité des coûts et des méthodes techniques.
- **L'Intelligence Stratégique** : Faciliter le partage d'informations entre l'opérateur et la société nationale (SHT).

2. Synthèse de la Répartition des Effectifs

Le déploiement actuel répond à une logique de surveillance proportionnelle à la complexité et au volume des opérations de chaque partenaire.

Partenaire	Nombre d'Ingénieurs	Domaines Prioritaires d'Intervention
CNPC (Chine)	10	Forage, Raffinage, Transport par Pipeline (Export)
OPIC (Taïwan)	5	Géosciences, Développement de Réservoirs
PERENCO (France/UK)	4	Optimisation de la production, Maintenance HSE
TPC (Taïwan)	4	Exploration sismique, Forage d'exploration
TOTAL	23	

Cependant des démarches ont été entamées auprès des partenaires pour la mise en œuvre du détachement pluridisciplinaire. Les partenaires n'y voient pas d'inconvénients.

Etant donné que cette démarche a un impact salarial, ils aimeraient en discuter pendant les réunions OCM/TCM et émettre des provisions pour le budget de l'exercice 2026.

Les propositions suivantes ont été envisagées par les partenaires :

N°	Partenaire	Nombre actuel des détachés	Ajout envisagé
01	OPIC	05	05
02	CNPCI	10	05
03	PERENCO	04	04
04	TPC	04	04
Total		23	18

3. Analyse par Pôle de Détachement

A. Le Pôle Production & Infrastructure : CNPC (10 personnes)

C'est le contingent le plus important. La mission de ces ingénieurs est capitale car elle touche à la fois à l'extraction sur le permis H et à la gestion technique du transport des bruts.

- **Enjeu** : S'assurer que les méthodes d'extraction maximisent la durée de vie des gisements et que les coûts pétroliers déclarés sont conformes à la réalité du terrain.

B. Le Pôle Développement : OPIC (5 personnes)

Avec 5 ingénieurs, la SHT maintient un œil critique sur les études de réservoirs.

- **Enjeu** : Valider les modèles de simulation de réservoirs pour garantir que les quotas de production de l'État sont respectés et techniquement viables à long terme.

C. Le Pôle Récupération & Transition : PERENCO (4 personnes)

Le détachement auprès de Perenco est stratégique suite à la reprise des actifs de Glencore.

- **Enjeu** : Le transfert de savoir-faire en matière de "champs matures" (Brownfields). Perenco étant spécialiste de la revitalisation de puits en déclin, ces 4 ingénieurs apprennent à produire "mieux et moins cher".

D. Le Pôle Exploration : TPC (4 personnes)

Ces ingénieurs sont principalement impliqués dans les phases amont (Upstream).

- **Enjeu** : Suivi de l'acquisition des données sismiques et des forages d'exploration pour augmenter les réserves prouvées du pays.

4. Défis et Points d'Amélioration

Bien que le système de détachement soit fonctionnel, plusieurs axes de progression sont identifiés :

- **Réintégration Post-Détachement** : Il est crucial que l'expertise acquise chez le partenaire soit valorisée lors du retour de l'ingénieur au siège de la SHT.
- **Harmonisation des Rémunérations** : Les disparités de traitement entre les ingénieurs détachés et les nationaux chez les partenaires peuvent impacter la motivation.
- **Barrière Linguistique** : Particulièrement avec la CNPC et TPC, où la maîtrise de l'anglais technique est un prérequis indispensable pour une immersion totale.

Conclusion et Recommandations

Le détachement est un levier de souveraineté technologique pour le Tchad. Pour maximiser l'impact de ces missions, il est recommandé de :

- Mettre en place un **système de mentorat inversé** où le détaché forme ses collègues à la SHT à son retour.
- Instituer des **rapports de performance trimestriels** liant les objectifs techniques aux objectifs de carrière de l'ingénieur.
- Renforcer la formation continue en gestion de projet (PMP) et en HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement).