



PLAN D' ACTIONS STRATEGIQUES 2026

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'année 2026 s'inscrit comme une phase charnière dans la consolidation des réformes institutionnelles, la décentralisation et la performance de l'action publique. Face aux exigences accrues de gouvernance, de redevabilité, d'efficacité des politiques publiques et de participation citoyenne, le renforcement des capacités des acteurs étatiques et non étatiques ainsi que les réformes administratives apparaissent comme un levier stratégique majeur.

Dès lors, la Direction Générale des Services du Renforcement des Capacités Nationales et des Réformes (DGSRCNR) se positionne comme un acteur central de coordination, d'impulsion et de structuration des initiatives de développement des compétences, en cohérence avec les orientations nationales de réforme de l'État et de décentralisation.

Ce document de position définit les actions prioritaires à mener en 2026 autour de quatre axes structurants.

2. VISION ET OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Vision

Doter l'État, les collectivités autonomes et les acteurs non étatiques de capacités institutionnelles, humaines et organisationnelles renforcées ainsi que leur adaptabilité en continue aux mutations technologiques afin de garantir une gouvernance efficace, inclusive et orientée vers les résultats.

Objectifs stratégiques

1. Structurer un écosystème national de renforcement des capacités ;
2. Professionnaliser les acteurs de la décentralisation et de la gouvernance publique ;
3. Accompagner les réformes par des compétences adaptées et durables ;
4. Favoriser la synergie entre acteurs étatiques et non étatiques ;

5. Définir des actions prioritaires et réalistes de mise en œuvre des réformes;
6. Renforcer la transparence, la redevabilité et la communication autour des réformes.

3. AXE 1 : CRÉATION D'UNE PLATEFORME NATIONALE INNOVANTE DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS ET DE PROMOTIONS DES COMPETENCES

3.1 Objectif spécifique

Mettre en place une plateforme nationale innovante réunissant l'ensemble des acteurs du renforcement des capacités afin de faciliter l'échange, la coordination, la mutualisation des ressources et le suivi des actions.

3.2 Acteurs concernés

- Institutions publiques
- Collectivités autonomes
- Universités et centres de formation
- Organisations de la société civile
- Partenaires techniques et financiers
- Experts et consultants nationaux

3.3 Composantes de la plateforme

1. Espace collaboratif : forums thématiques, communautés de pratique
2. Bibliothèque numérique : référentiels, guides, modules de formation
3. Cartographie des acteurs et initiatives
4. Agenda national des formations et réformes
5. Suivi-évaluation des programmes de renforcement des capacités

3.4 Résultats attendus

- Meilleure coordination des interventions
- Réduction des duplications
- Capitalisation des bonnes pratiques
- Accès équitable à l'information et aux ressources

4. AXE 2 : PROGRAMME DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES COLLECTIVITES AUTONOMES

4.2 Objectif

Renforcer les capacités techniques, stratégiques et managériales des responsables des Collectivités autonomes pour une décentralisation de qualité et orientée vers le développement local.

4.3 Thématiques prioritaires

- Transfert et exercice effectif des compétences
- Gestion axée sur les résultats (GAR)
- Planification stratégique et développement local
- Passation des marchés publics locaux
- Gouvernance locale et redevabilité
- Résilience territoriale et gestion des crises

4.4 Modalités

1. Ateliers régionaux
2. Coaching et mentorat des exécutifs locaux
3. Échanges d'expériences entre collectivités

5. AXE 3 : PROGRAMME DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES ACTEURS ÉTATIQUES AU NIVEAU CENTRAL

5.1 Cibles

- Cadres des ministères
- Cadres des Grandes Institutions
- Hauts cadres de l'Etat

5.2 Objectif

Améliorer la performance de l'administration publique dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des politiques publiques et des réformes.

5.3 Domaines de formation

- Élaboration et pilotage des politiques publiques

- Management public et leadership stratégique
- Réformes institutionnelles et modernisation de l'État
- Suivi-évaluation et redevabilité
- Digitalisation et innovation publique
- Gestion des ressources humaines publiques

5.4 Résultats attendus

- Administration plus efficace et performante
- Meilleure appropriation des réformes
- Amélioration de la qualité des services publics

6. AXE 4 : PROGRAMME DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES ACTEURS NON ÉTATIQUES

6.1 Acteurs concernés

- Organisations de la société civile
- Organisations communautaires
- Médias
- Secteur privé
- Organisations professionnelles

6.2 Objectif

Renforcer la contribution des acteurs non étatiques à la gouvernance, au développement local et au suivi des politiques publiques.

6.3 Thématiques clés

- Gouvernance associative et institutionnelle
- Plaidoyer et dialogue politique
- Suivi citoyen de l'action publique
- Gestion de projets et mobilisation des ressources
- Redevabilité sociale
- Communication stratégique et médias

AXE 5: GOUVERNANCE ET PILOTAGE DES RÉFORMES

Objectif : Assurer une coordination efficace et un pilotage stratégique des réformes.

Actions clés :

- Accompagner des points focaux des réformes dans chaque ministère ;
- Élaborer une cartographie nationale de réformes administratives ;
- Organiser des revues périodiques de l'état d'avancement des réformes.

7. APPROCHE DE MISE EN ŒUVRE

- Approche participative et inclusive
- Capitalisation des expériences nationales
- Partenariats stratégiques
- Suivi-évaluation axé sur les résultats
- Durabilité et appropriation nationale

CONCLUSION

En 2026, la Direction Générale des Services du Renforcement des Capacités Nationales et des Réformes entend jouer un rôle moteur dans la transformation durable de la gouvernance publique. Les actions proposées dans ce document de position visent à créer un impact systémique, structurant et mesurable au service d'un État performant, des collectivités autonomes fortes et d'une société civile fortement engagée dans l'accompagnement des politiques publiques.

PLANIFICATION DES ACTIONS 2026 DE LA DGSR CNR

N°	ACTIONS	OBJECTIFS	RESULTATS	REFEREN CE	PERIODE													
					J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1	Elaboration de la politique nationale multisectorielle de renforcement des capacités	Recruter un consultant, collecter les données, produire le draft de la politique et engager le processus de sa validation	Le Tchad dispose d'une politique nationale de renforcement des capacités	Action 13 du cadre opérationnel du programme politique (COPP 24-29)														
2	Formation des points focaux des ministères et cadres du SGG en planification stratégique et gestion axées sur les résultats	Outiller 40 points focaux des ministères et cadres du SGG en techniques et méthodes de planification stratégique et gestion axées sur les résultats	40 points focaux des ministères et cadres du SGG maîtrisent la planification stratégique et la gestion axées sur les résultats	Action 13/ COPP 24-29														
3	Formation des cadres du SGG sur la plateforme numérique Gouv-connect	Familiariser les cadres des différents services du SGG avec la nouvelle plateforme numérique E-gouvernement	60 cadres du SGG maîtrisent le nouveau système et l'utilisent dans leurs différents services	Action 45/ COPP 24-29														
4	Mise en place d'un système d'appréciation des performances (SAP)	Disposer d'un outil moderne d'appréciation des services de l'Etat	Le SAP est installé et les performances de l'action publique sont appréciées en temps	Action 17/ COPP 24-29														

			réel															
5	Voyage d'échanges et de formation en matière de renforcement des capacités et des réformes dans trois pays africain (Afrique de l'Ouest, du Nord et du Centre)	Acquérir les expériences d'autres pays en matière de renforcement des capacités et des réformes	Trois pays africains sont visités et des expériences innovantes sont acquises et intégrées	Action 13/ COPP 24-29														
6	Lancement du projet de développement du leadership féminin dans l'administration tchadienne (PDEL FAT)	Renforcer le leadership des femmes pour améliorer leur position au sein de l'administration tchadienne	2500 femmes bénéficient des renforcements de capacités et leur leadership est renforcé au sein de l'administration tchadienne	Action 45/ COPP 24-29														
7	Formation des cadres du Secrétariat général du Gouvernement sur les approches de promotion et les mécanismes de suivi-évaluation du bilinguisme dans l'Administration	Appuyer la mise en œuvre effective du bilinguisme dans l'administration tchadienne	50 cadres du Secrétariat général du Gouvernement maîtrisent les approches de promotion et de suivi de la mise en œuvre du bilinguisme dans l'administration	Action 45/ COPP 24-29														
8	Formation des responsables	Outiller 200 les	200 responsables des	Action 13/														

	des collectivités autonomes en transfert et exercice effectif des compétences, gestion Axée sur les Résultats, planification stratégique et développement local, passation des marchés publics locaux, gouvernance locale et redevabilité, résilience territoriale et gestion des crises	responsables des collectivités autonomes en connaissances et compétences stratégiques pour exercer avec efficacité et succès les missions qui leur sont dévolues	collectivités autonomes maîtrisent des connaissances et compétences stratégiques en lien avec les missions qui leur sont dévolues	COPP 24-29														
9	Elaboration de la cartographie des réformes administratives (CRA)	Recruter un consultant, collecter les données, produit le draft de la cartographie et engager le processus de sa validation	Le Tchad dispose d'une cartographie nationale des réformes administratives	COPP 2024-2029														
10	Organisation d'un symposium des acteurs sur les réformes administratives et le renforcement des capacités à l'air du numérique	Poser un diagnostic complet de la situation des réformes et du renforcement des capacités au Tchad	Les acteurs et spécialistes ont débattu sur situation des réformes et du renforcement des capacités et pistes innovantes sont dégagées	Action 13/ COPP 24-29														
11	Projet de mise en place d'une plateforme collaborative de	Disposer d'un système innovant de recherche, de	Un système innovant d'interconnectivité en	Action 10/														

	renforcement des capacités et de suivi des réformes	formation et d'échanges d'expertise en renforcement des capacités suivi des réformes	matière de renforcement des capacités et de suivi des réformes est créé et fonctionnel	COPP 24-29															
12	Formation traducteurs des ministères sur le lexique des termes juridiques et administratifs français et arabes	Renforcer les compétences des cellules de traduction des ministères sur le lexique	60 cadres des différents ministères maîtrisent les termes juridiques et administratifs français et arabes	Action 45/ COPP 24-29															
13	Organisation d'une session de formation des cadres du SGG en informatique (logiciels de GRH, d'archivage, de gestion des stocks, etc.)	Disposer des outils innovants de gestions des services du SGG	60 cadres du SGG acquièrent de nouveaux outils clés en informatique (logiciels de GRH, d'archivage, de gestion des stocks, etc.)	Action 55/ COPP 24-29															

14	Organisation de session de formation des responsables des OSC dans la promotion de la paix et du vivre ensemble, la protection de l'environnement et la prévention des catastrophes naturelles.	Outiller les OSC en approches et techniques appropriées de promotion de la paix et du vivre ensemble, la protection de l'environnement et la prévention des catastrophes naturelles.	50 responsables d'OSC sont outillés en approches et techniques appropriées de promotion de la paix et du vivre ensemble, de protection de l'environnement et de prévention des catastrophes naturelles.	Action 55/ COPP 24-29											
----	---	--	---	--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Le Directeur général des services de renforcement des capacités nationales
et des réformes**

MADJI NDOUBA